

### **Klauzula informacyjna dla kandydatów do pracy**

1. Administratorem Państwa danych osobowych jest TRIO-DENT Agnieszka Laskus, Jerzy Perendyk Sp.k. zwana dalej: „Administratorem”.
2. W razie jakichkolwiek wątpliwości związanych z przetwarzaniem dotyczących Państwa danych proszę bez wahania skontaktować się z Administratorem pisząc na adres: 00-622 Warszawa ul Polna 3, lub telefonując pod numer: 22 826 20 64, lub za pośrednictwem inspektora ochrony danych, pisząc na adres e-mail: iod@triodent.com.pl
3. Administrator będzie przetwarzać Pani/Pana dane osobowe w celu:
  - a. podjęcia czynności niezbędnych do zawarcia z Panią/Panem umowy o pracę lub współpracę (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. b RODO);
  - b. realizacji ciążących na Administratorze obowiązków wynikających z przepisów prawa, w tym realizacji procesu rekrutacyjnego (na podstawie art. 6 ust. 1 lit. c RODO);
  - c. w razie udostępnienia przez Kandydata innych danych niż wymagane przepisami prawa – na podstawie jego zgody, w celu realizacji procesu rekrutacyjnego (art. 6 ust. 1 lit. a RODO, a w razie udostępnienia danych szczególnej kategorii, także art. 9 ust. 2 lit. a RODO);
  - d. zapewnienie bezpieczeństwa osób oraz ochrony mienia, a także zachowania w tajemnicy informacji, których ujawnienie mogłoby narazić Administratora na szkodę - poprzez zastosowanie monitoringu wizyjnego, co stanowi nasz prawnie uzasadniony interes, zgodnie z art. 6 ust. 1 lit. f) RODO;
  - e. w celu realizacji prawnie uzasadnionego interesu Administratora polegającego na ustaleniu, dochodzeniu lub obronie przed takimi roszczeniami (art. 6 ust. 1 lit. f RODO, a w razie udostępnienia danych szczególnej kategorii, także art. 9 ust. 2 lit. f RODO);
  - f. przypadku wyrażenia dodatkowej zgody - na potrzeby uwzględnienia przy przyszłych rekrutacjach (art. 6 ust. 1 lit. a RODO);
  - g. w przypadku wyrażenia dodatkowej zgody - do kontaktu z osobami wskazanymi przez kandydata jako udzielające referencji (art. 6 ust. 1 lit. a RODO).

**UWAGA:** udostępnienie przez kandydata informacji przekraczających minimalny zakres danych regulowany prawem pracy to wyraźne działanie równoznaczne z wyrażeniem zgody na przetwarzanie tych danych w celu przeprowadzenia rekrutacji na podstawie art. 6 ust. 1 lit. a RODO. Ich podanie nie ma wpływu na możliwość udziału w rekrutacji.

4. Odbiorcami Państwa danych osobowych mogą być:
  - a. firmy świadczące usługi lub dostarczające rozwiązania informatyczne;
  - b. firmy świadczące usługi kurierskie i pocztowe;
  - c. wskazane przez kandydata osoby udzielające referencji (w przypadku kontaktu z zapytaniem o rekomendacje);
  - d. placówki medyczne prowadzące badania medycyny pracy;
  - e. firmy świadczące usługi kadrowe (agencje rekrutacyjne),
  - f. podmioty uprawnione na podstawie przepisów prawa (np. organy wymiaru sprawiedliwości, policja),

- g. podmioty świadczące na rzecz Administratora usługi ochrony oraz monitoringu – w związku z bezpieczeństwem i kontrolą dostępu do pomieszczeń, w których może być przeprowadzany proces rekrutacji oraz nagrywania rozmów głosowych;
  - h. wskazane przez Państwa osoby udzielające referencji (w przypadku kontaktu z zapytaniem o rekomendacje);
  - i. podmioty mające zawarte z Administratorem umowy cywilnoprawne, na potrzeby prawidłowej ich obsługi w związku z wykonywaniem przez Państwa czynności na potrzeby rekrutacji, w tym jako osoba wyznaczona do współpracy przy wykonywaniu umowy zawartej z tym innym podmiotem (np. firmy kurierskie, pocztowe).
5. Państwa dane mogą być przekazywane poza Europejski Obszar Gospodarczy. W przypadku naszych dostawców rozwiązań informatycznych Państwa dane osobowe mogą być transferowane do USA. W większości przypadków będziemy przekazywać dane osobowe do podmiotów z siedzibą w USA, które biorą udział w programie Data Privacy Framework. Więcej informacji: <https://www.dataprivacyframework.gov/s/>.
6. W pozostałych przypadkach oraz w przypadku odbiorców na terytorium państw nieobjętych decyzją Komisji Europejskiej w celu zapewnienia odpowiedniego stopnia ochrony danych osobowych, będziemy zawierać umowy z odbiorcami danych, które będą oparte na standardowych klauzulach umownych wydanych przez Komisję Europejską zgodnie z art. 46 ust. 2 lit. c RODO.
7. Co do zasady, Państwa dane osobowe są pozyskiwane od Państwa. Wyjątkowo, w przypadku Państwa uprzedniej zgody, dane osobowe zostały nam przekazane przez podmioty specjalizujące się w rekrutacji, w ramach systemu poleceń lub przez osoby udzielające referencji. Kategorie pozyskanych danych osobowych to imię, nazwisko, dane kontaktowe, informacje o wykształceniu, historia zatrudnienia oraz inne dane podane przez Państwa w dokumentach aplikacyjnych.
8. Państwa dane będą przetwarzane na czas rekrutacji, a w razie wyrażenia zgody na udział w dalszych rekrutacjach – przez 12 miesięcy od zakończenia procesu rekrutacji. W razie uzasadnionej informacji o możliwości wystąpienia roszczeń, dane osobowe będą także przechowywane przez okres ustalenia, obrony lub dochodzenia roszczenia, nie krócej jednak niż okres przedawnienia tego roszczenia. W przypadku danych przetwarzanych za zgodą będą one przetwarzane do czasu jej wycofania. Ponadto, w przypadku danych, których okres przechowywania wynika z przepisów prawa będą one przetwarzane przez taki okres.
9. Dane z monitoringu wizyjnego będą przetwarzane przez okres trzech miesięcy od daty zapisu obrazu w rejestratorze lub złożenia skutecznego sprzeciwu. W przypadku, w którym nagrania obrazu stanowią dowód w postępowaniu prowadzonym na podstawie prawa lub Administrator uzyska informację, iż mogą one stanowić dowód w postępowaniu, termin określony powyżej ulega przedłużeniu do czasu prawomocnego zakończenia postępowania.

10. W związku z przetwarzaniem Państwa danych mają Państwo prawo do:
  - a. dostępu do swoich danych oraz otrzymania ich kopii – w granicach art. 15 RODO,
  - b. sprostowania swoich danych – w granicach art. 16 RODO,
  - c. usunięcia swoich danych – w granicach art. 17 RODO,
  - d. ograniczenia przetwarzania swoich danych – w granicach art. 18 RODO,
  - e. przeniesienia swoich danych – w granicach art. 20 RODO,
  - f. wycofania zgody na przetwarzanie swoich danych w dowolnym momencie. Nie ma to jednak wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej wycofaniem,
  - g. wniesienia w każdym czasie sprzeciwu wobec przetwarzania danych osobowych, jeżeli podstawą prawną przetwarzania jest art. 6 ust. 1 lit. f RODO.
11. W związku z przetwarzaniem Państwa danych osobowych przez Administratora przysługuje Pani/Panu prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych.
12. Podanie przez Panią/Pana danych osobowych w zakresie imienia, nazwiska, daty urodzenia, danych kontaktowych, wykształcenia, kwalifikacji zawodowych i przebiegu dotychczasowego zatrudnienia – w zakresie niezbędnym do wykonywania pracy na określonym stanowisku, przy czym niektóre stanowiska mają dalsze wymogi ustawowe jest wymagane przepisami prawa, a w pozostałym zakresie – dobrowolne. W razie niepodania danych osobowych objętych wymogiem ustawowym, Państwa kandydatura zostanie odrzucona.
13. W oparciu o Pani/Pana dane osobowe Administrator nie będzie podejmował wobec Państwa zautomatyzowanych decyzji, w tym decyzji będących wynikiem profilowania.

Zgodnie z art. 21 ust. 1 i ust. 2 ustawy z dnia 13 maja 2016 r. o przeciwdziałaniu zagrożeniom przestępczością na tle seksualnym i ochronie małoletnich, po zaakceptowaniu Państwa kandydatury i przed nawiązaniem stosunku pracy lub zawarciem umowy cywilnoprawnej, Administrator będzie wymagać od Państwa informacji pochodzących z Rejestru Sprawców Przystępstw na Tle Seksualnym, Krajowego Rejestru Karnego oraz złożenia oświadczeń wymaganych przepisami dot. standardów ochrony małoletnich.